



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการในด้านต่างๆอย่างมีคุณภาพ และให้ความสำคัญในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหลัก มหาวิทยาลัยดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยโดยครอบคลุมธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ เพื่อให้ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยเกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการสำหรับทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงขอประกาศหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการมาใช้ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑). หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ตามที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีมาดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ และ จุดประสงค์ของทางของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒). หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

มหาวิทยาลัยบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิค และเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้ทุกหน่วยงานสามารถบูรณาการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓). หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้มีการบริการที่มีความสามารถดำเนินการตามกระบวนการของทุกหน่วยงานที่ได้ปฏิบัติตามภารกิจที่รับผิดชอบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และส่วนความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของนักศึกษา บุคลากร หรือประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔). หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

มหาวิทยาลัยมีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เน้นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการจัดให้มีการมอบหมายงาน และมีขอบข่ายอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน การควบคุมภายในและนโยบายความเสี่ยงในมหาวิทยาลัยที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน มีการตอบสนองภายใน และการตอบสนองจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการให้ความสำคัญกับกระบวนการสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม

๕). หลักความโปร่งใส (Transparency)

จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ของบุคลากร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่างๆ มีรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้องและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการขั้นตอนต่างๆ

## ๖). หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

มหาวิทยาลัยมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงความคิดเห็นแนวทางและแก้ไขปัญหา หรือประเด็นที่สำคัญมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประชาคมให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ

## ๗). หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการกระจายอำนาจอำนาจ มอบหมายงานและมอบอำนาจความรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหารในระดับต่างๆ โดยให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้มีอำนาจในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และผลการดำเนินการที่ดีของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

## ๘). หลักนิติธรรม (Rule of Law)

มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการภายใน ดำเนินการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ทราบถึงขอบเขตหน้าที่และลักษณะของงานที่ชัดเจนมีเสรีภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรของมหาวิทยาลัยตระหนักในจรรยาบรรณ คุณธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง

## ๙). หลักความเสมอภาค (Equity)

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ให้บุคลากร ได้รับโอกาส และการส่งเสริมในการทำผลงานทางวิชาการ การขอรับทุนการศึกษาต่อการฝึกอบรม และนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ การลาศึกษาต่ออย่างเท่าเทียมกัน

การให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากรในมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อและความศรัทธาทางศาสนา การศึกษา ทุกคนมีสิทธิได้รับการบริการตามกฎหมายระเบียบของมหาวิทยาลัย

## ๑๐). หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

มหาวิทยาลัยมีการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อหาข้อตกลง ภายในกลุ่ม คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการอันเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการ เพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลประโยชน์และเสียประโยชน์ หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านและยุติในประเด็นที่สำคัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร